

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 3 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МБОУ «ГИМНАЗИЯ № 4 г. УСТЬ-ДЖЕГУТЫ» на 2023 (март) – 2026 (март) годы

Принято на общем собрании
трудового коллектива
МБОУ «Гимназия № 4 г. Усть-Джегуты»
Протокол № 3 от 22.03.2024г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор
МБОУ «Гимназия №4
г. Усть-Джегуты»
А.М. Байкулова

(подпись, Ф.И.О.)
М.П.



ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Гимназия №4
г. Усть-Джегуты»
Копсергенова Ф.А.

(подпись, Ф.И.О.)
М.П.



Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в

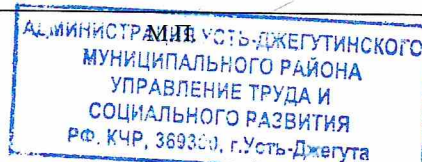
УИИСТ Усть-Джегутинского муниципального района
(указать наименование органа)

Регистрационный № 188-Д от 22.03.2024
(дата)

Руководитель органа по труду

Консультант
(должность, Ф.И.О.)

Кафарасойтова Р.А



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №3

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ГИМНАЗИЯ №4 г.УСТЬ-ДЖЕГУТЫ»
НА 2023 (МАРТ) – 2026 (МАРТ) ГОДЫ,
ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫЙ В УТ и СР УСТЬ –ДЖЕГУТИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА 29.12.2023г. №140-Д

На основании Трудового кодекса Российской Федерации и внесенными изменениями в него, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, Стороны коллективного договора договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Дополнить пункт 2.2.23. раздела II «Трудовые отношения и обеспечение занятости» Коллективного договора подпунктами:

«2.2.23.1. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

«2.2.23.2. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

2. Дополнить пункт 2.2.33. раздела II «Трудовые отношения и обеспечение занятости» Коллективного договора подпунктом:

«2.2.33. е) невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

3. Утвердить в новой редакции пункт 3.6.8. раздела III «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора: «3.6.8. В соответствии со статьей 134 ТК РФ работодатель производить индексацию заработной платы в порядке установлено трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ).

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»

4. Дополнить пункт 4.2. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора подпунктами в следующей редакции:

«4.2.11. По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по обязательному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами».

«4.2.12. Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.»

«4.2.13. Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в подпункте 4.2.12., выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) от отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

«4.2.14. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого

дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».

Изменения и дополнения №2 вступают в силу с момента их подписания Сторонами.

ПРОТОКОЛ
собрания трудового коллектива

22.03.2024г.

№ 3

Председатель - Хубиева А.В.

Секретарь – Тамбиева Л.М.

Присутствовали: 104 человека из 120.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О внесении изменений в Коллективный договор на 2023-2026 годы.

СЛУШАЛИ: директора МБОУ «Гимназия №4 г. Усть-Джегуты» Байкулову А.М.

Она ознакомила членов трудового коллектива с изменениями, внесенными в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Предлагаю внести изменения в Коллективный договор на 2023-2026 годы.

- Пункт 2.2.23. Раздела II «Трудовые отношения и обеспечение занятости» Коллективного договора дополнить подпунктами:

«2.2.23.1. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

«2.2.23.2. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

- Пункт 2.2.33. Раздела II «Трудовые отношения и обеспечение занятости» Коллективного договора дополнить подпунктом:

«2.2.33. е) невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

— Пункт 3.6.8. Раздела III «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора утвердить в следующей редакции:

«3.6.8. В соответствии со статьей 134 ТК РФ работодатель производить индексацию заработной платы в порядке установлено трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ).

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»

— Пункт 4.2. Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить подпунктами и утвердить их в следующей редакции:

«4.2.11. По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по обязательному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами».

«4.2.12. Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.»

«4.2.13. Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в подпункте 4.2.12., выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) от отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

«4.2.14. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных

оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».

ВЫСТУПИЛИ:

- Копсергенова Ф.А., учитель (родной язык и родная литература), председатель профкома.
- Степанян И.Э., социальный педагог.

Они поддержали предложение директора о внесении выше перечисленных изменений в Коллективный договор.

РЕШИЛИ:

1. Принять дополнения в Коллективный договор на 2023 - 2026 годы.

1.1. Пункт 2.2.23. Раздела II «Трудовые отношения и обеспечение занятости» Коллективного договора дополнить подпунктами:

«2.2.23.1. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

«2.2.23.2. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе",

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГИМНАЗИЯ № 4 Г.УСТЬ-ДЖЕГУТЫ»

либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

1.2. Пункт 2.2.33. Раздела II «Трудовые отношения и обеспечение занятости» Коллективного договора дополнить подпунктом:

— «2.2.33. е) невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

1.3. Пункт 3.6.8. Раздела III «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора утвердить в следующей редакции:

«3.6.8. В соответствии со статьей 134 ТК РФ работодатель производить индексацию заработной платы в порядке установлено трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ).

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»

1.4. Пункт 4.2. Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить подпунктами и утвердить их в следующей редакции:

«4.2.11. По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по обязательному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами».

«4.2.12. Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.»

5
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГИМНАЗИЯ № 4 Г.УСТЬ-ДЖЕГУТЫ»

«4.2.13. Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в подпункте 4.2.12., выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) от отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

«4.2.14. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».

2. В течение 15 дней подготовить для подписания дополнения к коллективному договору на 2023-2026 годы.

3. Поручить подписать дополнения к Коллективному договору:

- от работников - Копсергеновой Ф.А., учителю русского языка родного языка и литературы, председателю профкома;
- от работодателя - Байкуловой А.М., директору гимназии.

4. Поручить Байкуловой А.М. направить дополнения к Коллективному договору для уведомительной регистрации в орган по труду УТ и СР администрации Усть-Джегутинского муниципального района.

5. Возложить на комиссию по ведению переговоров и подготовки проекта коллективного договора функции по проверке выполнения Коллективного договора.

ИТОГИ ГОЛОСОВАНИЯ:

«за» - 104.

«против» - нет

«воздержались» - нет

Председатель



А.В.Хубиева

Секретарь



Л.М.Тамбиева